



1

LE BÉNÉVOLAT DANS LE SCOUTISME

©WSB Inc. / SGDF / Thomas Rudolph



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

  World Scout Bureau Inc.
Adultes dans le Scoutisme
Juillet 2016

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Reproduction autoris e aux
Organisations scoutes nationales
et Associations membres de
l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout.
La source devra être cit e.

Images par : Nepal Scouts,
Scouts of Japan, Jun k-svaz skaut 
a skautek CR, Jean-Pierre Pouteau,
Thomas Rudolph, Fredrik Sahlstr m,
Yoshi Shimizu, Victor Ortega.

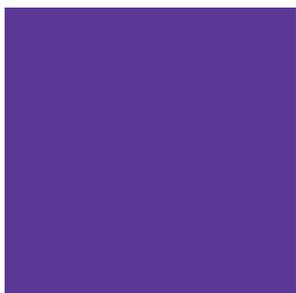


1

**LE BÉNÉVOLAT
DANS LE SCOUTISME**

Contenu

Introduction	6
Qu'est-ce que le bénévolat ?	8
Les bénéfices du bénévolat	10
L'impact du bénévolat sur la société	12
Comment pouvons-nous soutenir le bénévolat dans le Scoutisme ?	14
Que peuvent faire les Organisations scoutes nationales ?	16
Références	18





FICHE D'INFORMATION

Les scouts dans le monde entier

39,288,611

Adultes bénévoles

1,907,363

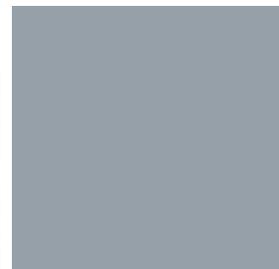
Autres adultes et professionnels de soutien

1,348,299

Organisations scouts nationales

163

*Recensement 2014



Introduction

Le Scoutisme est un Mouvement de jeunes basé sur une approche participative et le bénévolat. Depuis plus de 100 ans, le Scoutisme soutient le développement des jeunes en les responsabilisant par un ensemble de méthodes d'éducation non formelle afin qu'ils puissent jouer un rôle constructif dans la société en tant que citoyens actifs et aider à la construction d'un monde meilleur. Appartenir à un Mouvement mondial dont les activités sont proposées dans 163 pays responsabilise chaque scout ainsi que l'ensemble du Mouvement.

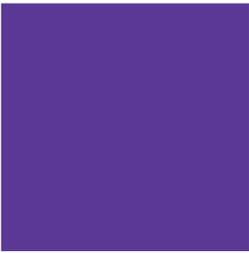
Le Scoutisme se fonde sur des principes de valeurs communes. Au travers du bénévolat, les jeunes et adultes ont l'occasion d'expérimenter les valeurs du vivre-ensemble, exercer leurs droits et devoirs, et révéler leur plein potentiel comme membres actifs de la société.

Être bénévole peut signifier différentes choses selon les personnes et les cultures. Cependant, le bénévolat est reconnu de par le monde comme une force de changement positif et une composante de la plupart des sociétés.

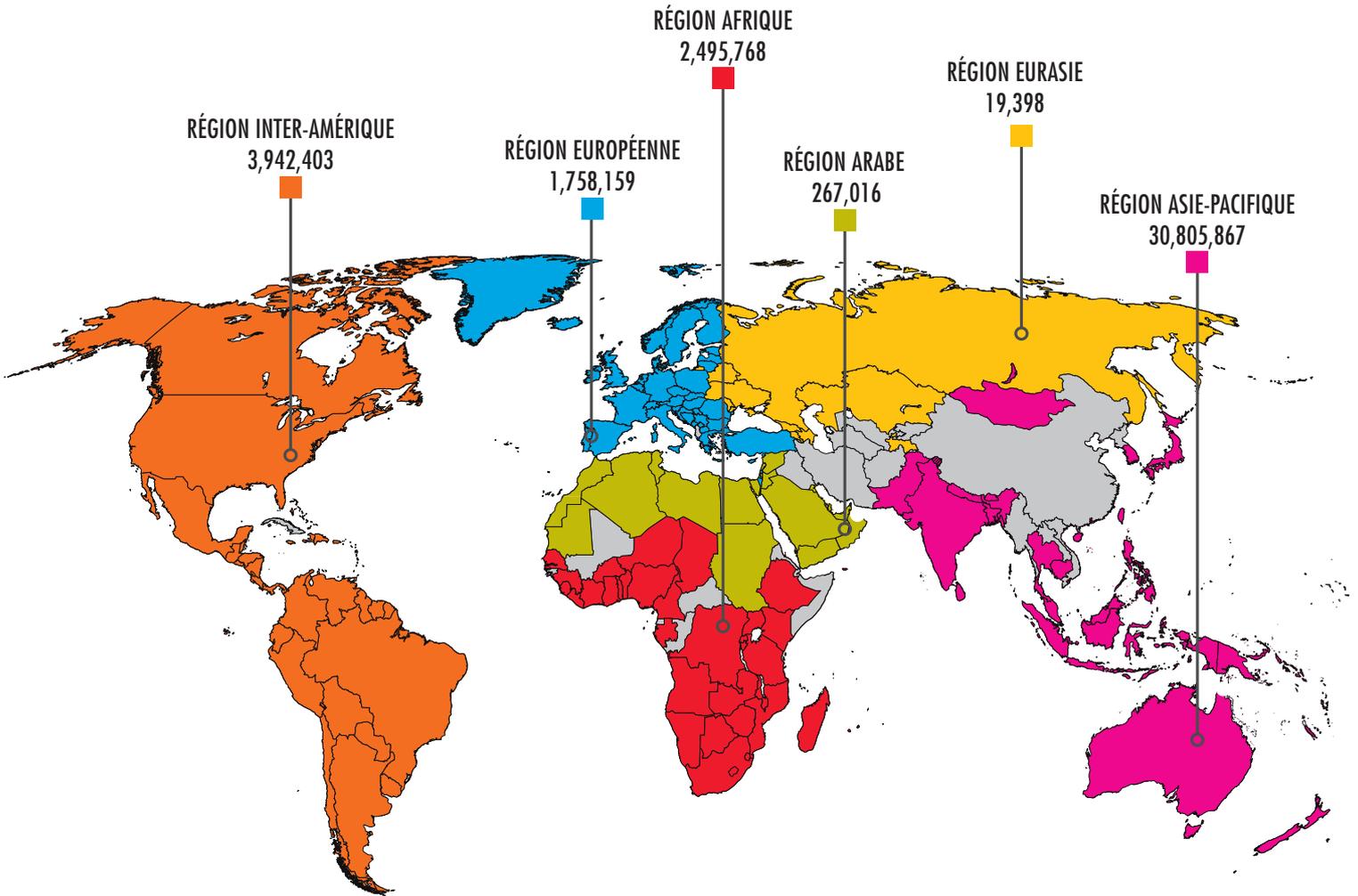
Un bénévole est une personne qui donne de son temps, de ses talents et de son expertise professionnelle de manière volontaire et sans aucune rémunération en contrepartie.
(Conseil National des Services Sociaux, Singapour, 1977)

Le bénévolat est l'effort mis en œuvre par le citoyen pour sa société, ou pour un groupe en particulier, sans attendre une récompense matérielle en contrepartie de ses efforts, que ceux-ci soient personnels ou financiers.
(Réseau Arabe des ONG, 2001) ou de manière plus concise et simple :

Le bénévolat est le temps donné volontairement pour le bien commun et sans rétribution financière.
(Volunteering Australia, 2015)



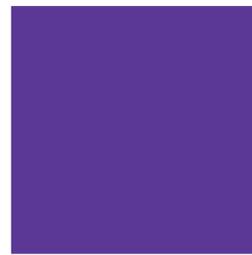
Le but de ce document est de soutenir les Organisations scouts nationales (OSN) dans l'exploration du concept de Bénévolat en impliquant diverses parties prenantes, internes et externes, afin de mettre en œuvre des stratégies pour développer et appuyer le bénévolat dans leur pays.





Qu'est-ce que le bénévolat ?

- Le bénévolat est une activité réalisée librement et volontairement par une personne qui fait le choix personnel de consacrer du temps et de l'énergie à des actions qui profitent à d'autres et à la société de manière générale.
- Il s'agit de consacrer une partie de son temps à une cause, un projet ou une activité; mais le bénévolat peut également prendre la forme d'une participation ponctuelle à des moments spécifiques de la vie d'une organisation comme de s'impliquer dans ses structures démocratiques, ses étapes de progression et ses prises de décisions.
- Le bénévolat englobe un large éventail de rôles et implique l'application et le développement des aptitudes et compétences de chacun.
- L'activité n'est pas rémunérée mais peut impliquer le remboursement des dépenses qui lui sont directement liées.
- Le bénévolat s'inscrit souvent dans le cadre d'une cause à but non-lucratif et est principalement entrepris au sein d'organisations non gouvernementales. Cependant, il peut également exister dans des contextes gouvernementaux ou commerciaux. Il n'est jamais motivé par un gain matériel ou financier.
- Le bénévolat ne doit pas être utilisé comme substitution ou remplacement d'un emploi rémunéré.



Pour les besoins du Scoutisme, nous définissons le bénévolat comme la responsabilité de rendre un service nécessaire en s'engageant personnellement, sans attendre de récompense ou de compensation financière, en faveur d'une cause et dans l'intérêt général de la société.



DANS LE CONTEXTE DU SCOUTISME, LA DÉFINITION DU BÉNÉVOLAT DOIT :

- Refléter tous les segments de la communauté ;
- Être inclusive, de manière raisonnée, et permettre le développement personnel ;
- Être durable, fiable et flexible, reconnaissant sa nature dynamique ;
- Être mesurable, permettant de mieux comprendre sa valeur ;
- Permettre à l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout de prendre un rôle prépondérant dans le plaidoyer en faveur des politiques de soutien, des infrastructures et des ressources continuellement nécessaires pour améliorer le bénévolat au niveau des OSN ; et
- Être utile, pratique, réaliste et capable de remporter une large adhésion permettant aux OSN de travailler de manière constructive avec cette définition individuelle et collective du bénévolat.



Les bénéfices du bénévolat

Le bénévolat est souvent décrit comme apportant un « bénéfice triple » car il impacte positivement :

- L'organisation ;
- Le bénévole ; et
- La communauté.

Pour remplir sa mission, le Scoutisme dépend - et a continuellement besoin - d'adultes compétents prêts à offrir leurs services et donner de leur temps, de leur énergie, avec enthousiasme et engagement pour contribuer au développement et à la qualité de notre Mouvement. Bien qu'il existe une large série de facteurs qui expliquent la motivation personnelle de chaque bénévole, la raison fondamentale expliquant pourquoi des adultes s'engagent bénévolement dans le Scoutisme est qu'ils croient que le Scoutisme est un Mouvement qui bénéficie à chaque jeune et les encourage à « créer un monde meilleur ».

Suivant le principe du « bénéfice triple », il a été démontré que le bénévolat dans le Scoutisme impacte et influence positivement le développement personnel des bénévoles. Le Scoutisme permet aux bénévoles de développer des compétences essentielles dans la vie à l'instar du leadership. Ces dernières participent à l'autonomisation et à la responsabilisation des scouts dans leur vie quotidienne. Elles renforcent la coopération interculturelle et intergénérationnelle, le dialogue et l'apprentissage, l'identité et le sentiment d'appartenance à une communauté ; et offrent des opportunités de participer aux processus de prise de décision. Beaucoup de ces aptitudes et compétences sont valorisées à l'extérieur du Scoutisme et répondent aux attentes des employeurs dans les secteurs public, privé et associatif.

En ce qui concerne les jeunes, du fait qu'ils sont dans une phase de développement toute particulière de leur vie, les bénéfices personnels de leur engagement bénévole sont amplifiés. Le développement de compétences spécifiques et transférables, telles que le travail en équipe, la résolution de problèmes et la communication ; la mise en pratique d'autres compétences techniques et pratiques ; et l'approfondissement de la confiance en soi et de l'estime de soi sont quelques-uns de ces bénéfices réels et concrets.

L'implication bénévole, quand on est jeune, est une véritable opportunité de développement personnel. Elle influence le développement de compétences et de comportements directement pertinents pour l'employabilité. Nous entendons souvent dire qu'un jeune, ou une personne plus âgée dans ce cas précis, qui est ou a été scout et qui cherche du travail, a davantage de chances d'être recruté.

La communauté au sens large bénéficie également des bénévoles impliqués dans le Scoutisme. Cela peut s'évaluer de manière pratique via la valeur économique du temps qu'ils consacrent à leur engagement, que ce soit pour de la formation, les activités éducatives, administratives et de gestion des structures de leur association. Plus important encore, le bénévolat scout contribue à la socialisation des jeunes et adultes (contribution à leur capital social), à l'éducation de citoyens actifs disposés à être acteurs de changement, au développement de valeurs partagées et d'aptitudes (par exemple : la solidarité, l'inclusion et la compréhension mutuelle) qui soutiennent leur progression et constituent le fondement d'une société harmonieuse, ouverte et cohésive.

L'organisation



Le bénévole

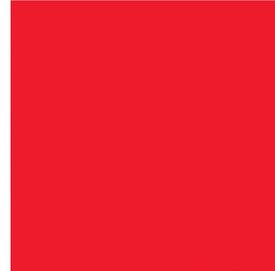
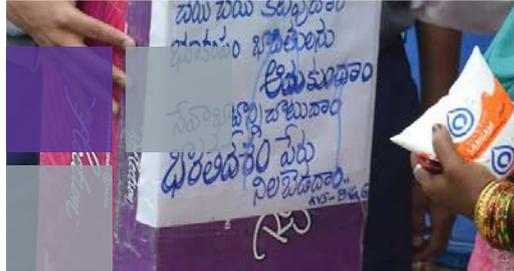


La communauté



² Les Boy Scouts of America (États Unis d'Amérique), dans un sondage adressé aux adultes bénévoles, ont conclu que la majorité d'entre eux était d'accord pour dire qu'être bénévole dans le Scoutisme a augmenté leur participation dans des activités de service communautaire. Une écrasante majorité d'entre eux (90%) avait le sentiment qu'être bénévole dans le Scoutisme les avait aidés à devenir de meilleurs citoyens.

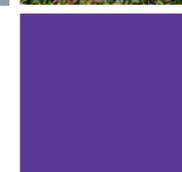
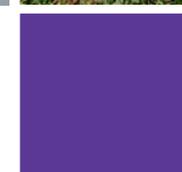
³ Corpo Nacional de Escutas (Portugal) a évalué la valeur économique de ses bénévoles. L'Équivalent Temps Plein (ETP) et la valeur par travailleur par heure ont été utilisés pour calculer la valeur du travail bénévole. Le calcul tient compte des activités de formation et d'éducation des jeunes (la fonction principale de CNE, qui est exclusivement portée par des bénévoles) ainsi que de l'administration et la gestion des différentes structures de CNE et de ses activités de soutien. L'estimation totale indique une valeur d'environ €48 000 000 pour une année de travail des responsables de CNE. Ce raisonnement peut s'appliquer dans les autres pays où le Scoutisme existe.

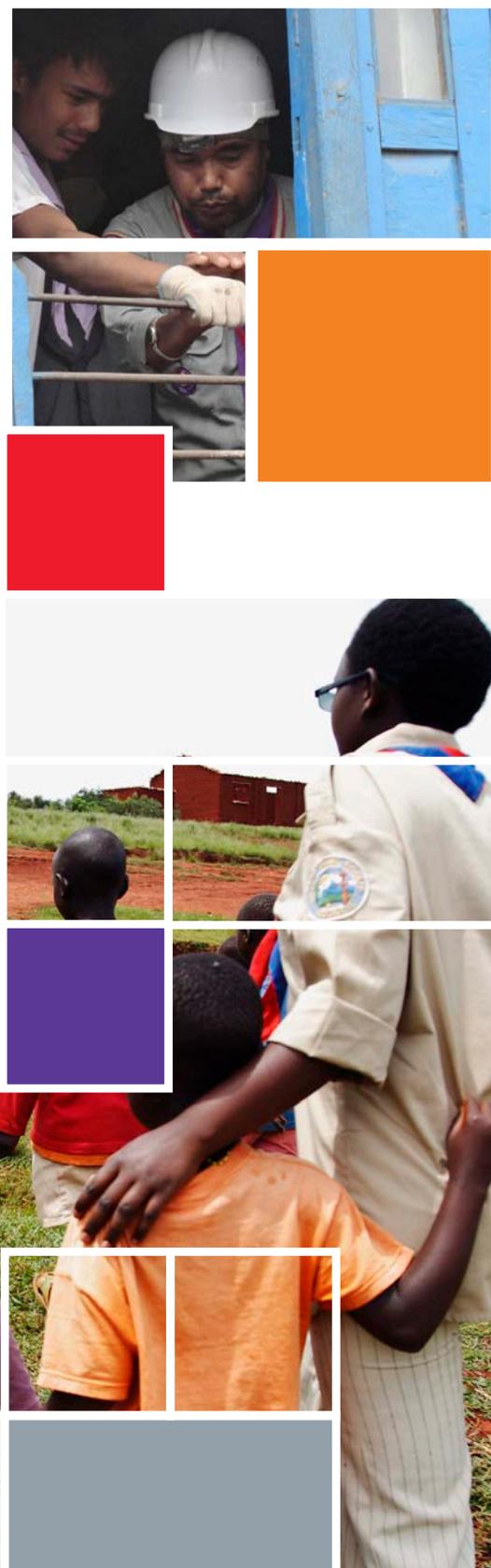


L'impact du bénévolat sur la société

Le bénévolat dans le Scoutisme peut jouer un rôle clé dans la vie sociale et en collectivité. Les activités bénévoles scouts réunissent des personnes qui ne se seraient pas rencontrées autrement ou qui, habituellement, entretiendraient un contact minimal l'une avec l'autre. Le cadre social et la structure de nos sociétés ne peuvent être renforcés et améliorés que par des pratiques qui dépassent nos distinctions et clivages socio-économiques.

Le capital social du Scoutisme a de la valeur ; il conjugue vie communautaire, engagement bénévole dans le Scoutisme, participation à des activités plus larges telles que les affaires de la collectivité, la socialisation informelle et la confiance mutuelle.





Les impacts sociaux du bénévolat dans le Scoutisme peuvent être traduits au travers de quatre aspects spécifiques :

- Le bénévolat dans le Scoutisme peut renforcer les liens sociaux ;
- Il peut contribuer à la construction de communautés plus fortes, plus sûres et plus cohésives ;
- Il accroît l'engagement local et citoyen ;
- Il propose, par ses programmes, des "services" bénéficiant continuellement aux individus, au groupe et à la communauté au sens large.



Comment pouvons-nous soutenir le bénévolat dans le Scoutisme ?

Reconnaissant les bénéfices et l'impact social global du bénévolat dans le Scoutisme, le Scoutisme mondial renouvelle son engagement et réaffirme l'unicité de son approche vers la création d'un environnement favorable aux bénévoles.



APPARTENANCE

Tout d'abord, en tant que Mouvement mondial, l'appartenance à une seule et même famille mondiale est le principe fondateur. Nous établissons ce positionnement vis-à-vis du bénévolat en tenant compte du besoin individuel de chacun d'élargir sa connaissance et sa compréhension de sa communauté et du monde, de valoriser sa propre culture et celle de l'autre, et de relever le défi de coordonner nos efforts afin qu'à travers nos différences nous puissions réaliser le bien commun. Cette approche donne le ton d'une culture commune et ouvre la porte à de nombreux échanges et opportunités illimitées pour le bénévolat dans le monde entier.

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

Deuxièmement, nous croyons que les bénévoles sont plus efficaces et bénéficient davantage de leur engagement, à la fois personnellement et professionnellement, s'ils sont correctement formés, qualifiés et équipés. Par ailleurs, le développement continu de chaque bénévole est également considéré comme essentiel à l'exercice du bénévolat dans le Scoutisme.⁴

Cet engagement pour la formation et l'accompagnement de chaque bénévole permet de proposer de meilleurs programmes et un meilleur accompagnement des jeunes. Cet engagement est l'une des caractéristiques uniques du Scoutisme dans le monde et s'illustre dans son approche pour accompagner les bénévoles. Collaborer avec des partenaires (organisations à buts non lucratifs, industries privées et d'état, entreprises) est un moyen clé d'appuyer cette mission.

ACQUISITION DE NOUVELLES COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES

Troisièmement, nous sommes engagés à proposer aux bénévoles des opportunités d'acquérir des compétences ayant un effet transformationnel sur eux-mêmes et sur leur communauté. En plus de permettre à chaque bénévole de développer les compétences requises pour un rôle spécifique dans l'organisation, le Scoutisme s'engage à les accompagner dans leur développement personnel, leur propose d'acquérir des compétences transversales utiles dans différents contextes (par exemple : au travail, dans d'autres organisations, etc.) et augmente leur engagement général dans la collectivité. Par ailleurs, nous sommes conscients que l'acquisition de compétences par le biais de l'engagement scout est valable dans d'autres sphères de leur vie, et cela nous amène à en soutenir activement la reconnaissance.

GESTION EFFICACE DES BÉNÉVOLES

Quatrièmement ; dans leur fonction, les bénévoles ont le droit d'attendre d'être bien guidés dans leur rôle. Ils attendent d'être dirigés de manière efficace et accompagnés quelle que soit leur responsabilité ou leur position dans le Scoutisme. En accord avec l'esprit et la philosophie du Scoutisme, cette gestion est elle aussi principalement effectuée par d'autres bénévoles impliqués dans des rôles de direction. Chaque bénévole doit avoir un rôle clairement défini et accepté. Celui-ci doit être appuyé d'un "accord mutuel" signé et rattaché à une description de poste correspondant au rôle choisi. Chaque bénévole peut ainsi agir conformément à un code de conduite approprié.

CYCLE DE VIE DES ADULTES DANS LE SCOUTISME

Enfin, les lignes directrices Adultes dans le Scoutisme Politique Mondiale détaillant l'approche dite de « cycle de vie » pour la gestion des adultes dans le Scoutisme, établissent les principes fondamentaux de notre approche du bénévolat.

Ces lignes directrices clarifient notre approche des questions de recrutement, de formation, de développement personnel et de gestion d'un large nombre de responsabilités pour lesquelles des adultes bénévoles sont nécessaires en vue de la réalisation de la mission du Mouvement scout. En adoptant une approche holistique, systématique et flexible de gestion des ressources adultes, nous pensons que nous pouvons :

- Améliorer l'efficacité, l'engagement et la motivation de nos bénévoles ;
- Produire de meilleurs programmes pour les jeunes ;
- Être un Mouvement plus efficace et efficient ; et
- Augmenter notre capacité de croissance et de développement.

⁴Scouting Gelderland (Pays-Bas) a développé un modèle en portefeuille pour évaluer et valider les acquis informels de l'expérience bénévole dans les groupes scouts. Accès sur : <http://goo.gl/H5C4IG> le 15 janvier 2016.

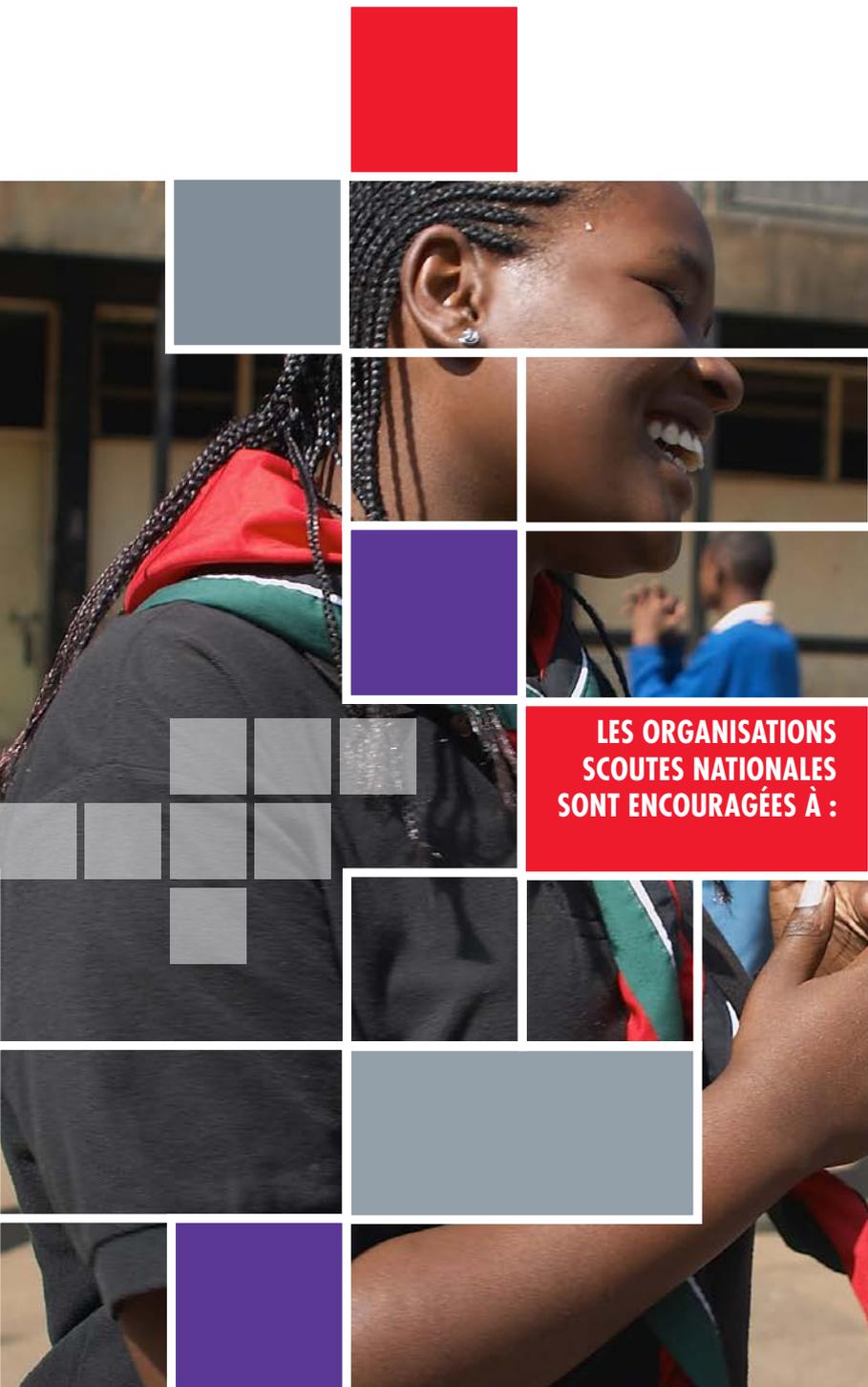
⁵Accès sur : <https://www.scout.org/node/5026> le 10 décembre 2015



Que peuvent faire les Organisations scoutes nationales ?

La complexité, l'incertitude et le monde en perpétuel changement posent des défis en matière de gestion des adultes bénévoles dans le Scoutisme.

L'engagement du Scoutisme mondial pour adapter ses structures, innover, allouer les ressources et mettre en œuvre les principes d'une « organisation apprenante » forment une pierre angulaire de notre stratégie.

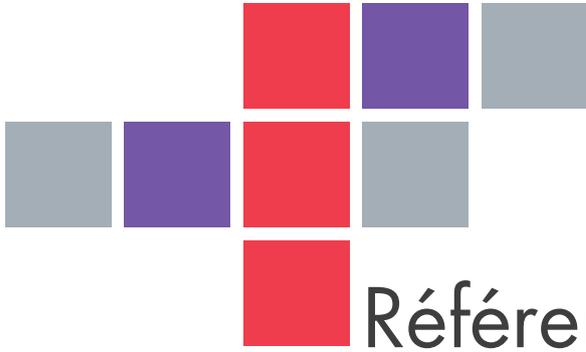


**LES ORGANISATIONS
SCOUTES NATIONALES
SONT ENCOURAGÉES À :**

1. **Créer un environnement positif et favorable pour les bénévoles en améliorant la qualité des expériences proposées tant aux jeunes qu'aux adultes ;**
2. **Développer des politiques et des pratiques basées sur une compréhension rigoureuse du bénévolat et des sujets auxquels il est lié ;**
3. **Renforcer les systèmes et processus pour garantir une meilleure gestion et direction des adultes bénévoles ;**
4. **Développer et assurer la reconnaissance des aptitudes et compétences des bénévoles et des activités auxquelles ils participent ;**
5. **Favoriser leur collaboration avec des partenaires privés et publics en vue de remplir leurs objectifs organisationnels ;**
6. **Collaborer avec les gouvernements et autres parties prenantes afin de limiter les obstacles juridiques au bénévolat et afin de renforcer sa protection par la loi ;**
7. **Explorer différents modèles de participation bénévole (par exemple : des formes d'engagement à court-terme, temporaire, virtuel, international, de jeunes bénévoles ou encore par le biais des réseaux d'anciens) ;**
8. **S'ouvrir et atteindre les communautés minoritaires dans leur pays et chercher à faire s'engager divers profils de bénévoles, en particulier des personnes exclues socialement ;**
9. **Réviser, améliorer et suivre les pratiques en matière de bénévolat afin de maintenir à long terme notre engagement auprès des bénévoles.**

Tous les moyens qu'une OSN utilise pour recruter, accompagner et faire évoluer ses bénévoles relèvent de ce que l'on nomme « les meilleures pratiques de bénévolat » et « la bonne gestion des bénévoles ».

Bien que nous basions nos pratiques du Scoutisme avec nos bénévoles sur la Politique mondiale des Adultes dans le Scoutisme, avoir une approche unifiée et qui tend vers les meilleures pratiques de gestion du bénévolat assure une cohérence et permet à un Mouvement comme le Scoutisme de croître et d'accompagner son atout le plus grand : ses bénévoles.



Références

Universal Declaration on Volunteering, 2003, Volunteering Australia

Volunteering Australia Guidelines, Volunteering Australia, 2015

Volunteers in Scouting Toolkit, 2005, WOSM

Politique mondiale - Adultes dans le Scoutisme, 2011, OMMS

EuroScoutDoc – Volunteering and Scouting, 2013, WOSM

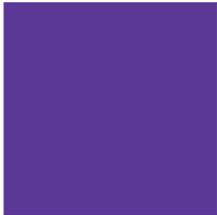
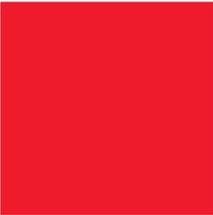
VNU - Stratégie 2014-2017 pour le Volontariat des Jeunes, 2013, VNU

The Effects of Youth Volunteering – an overview of the research, 2011, Youth Music: http://www.youthmusic.org.uk/assets/files/Research/YM_YouthVolunteering_web_2.pdf

A European inventory on validation of non-formal and informal learning: Examples of Good Practice - Scouting Gelderland, The Netherlands, 2014, ECOTEC Research and Consulting Limited, United Kingdom

Vidas com valor acrescentado, 2014, CNE – Portugal. Accessed at: http://biblioteca.cne-escutismo.pt/home?p_p_id=EscutasPesquisa_WAR_EscutasPesquisaportlet&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-1&p_p_col_count=1&EscutasPesquisa_WAR_EscutasPesquisaportlet_id_tipo=0%2Fsearch&EscutasPesquisa_WAR_EscutasPesquisaportlet_node_id=3d22c089-0fa7-4441-bed7-d51d87a44bb1&EscutasPesquisa_WAR_EscutasPesquisaportlet_javax.portlet.action=loadDetails&page=1, accès le 20 novembre 2015

Volunteer Outcomes Study, 2003, Harris Interactive and Biy Scouts of America. Accessed at <http://www.scouting.org/FILESTORE/marketing/pdf/02-658.pdf>, accès le 20 novembre 2015





SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

© World Scout Bureau Inc.
Adultes dans le Scoutisme
Juillet 2016

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org